Überall für alle

SPITEX

Sissach
und Umgebung

Jahresbericht 2022

Spitex Sissach und Umgebung

Die Spitex Sissach und Umgebung stellt die ambulante Pflege und Betreuung von Menschen in ihrem Zuhause sicher. Sie arbeitet im Auftrag von acht Gemeinden und ist verpflichtet, jeden Auftrag im Rahmen ihrer Aufgabe anzunehmen, unabhängig vom Ort oder der Dauer eines Einsatzes. Die Organisation beschäftigt rund 80 Mitarbeitende sowie Lernende und Studierende. Sie gehört zu den grösseren Spitex Organisationen im Oberbaselbiet und bietet Palliative Care sowie ambulante Psychiatrie an.

Inhaltsverzeichnis

Einladung zur 131. Generalversammlung am 15.6.2023 3
Arbeitsplatz Spitex – aus Sicht des Vorstands 5–6
Der Pflegeberuf hat seine schönen Seiten 7
Warum wir hier arbeiten ... ? 8–9
... aus unserem Alltag. 10–11
Der Spätdienst – ein idealer Dienst für viele 12–13
Dies & das 13
Warum Berufsbildungsverantwortliche in der Spitex? 14–15
Neunzehn Jahre Spitex Sissach und Umgebung 16–17
Ich bin ein «Gambler» 18
Spenden, Kranzablösungen, Mitglieder 19
Bilanz 20–21
Erfolgsrechnung 22–23
Anhang 24
Bericht der Revisionsstelle 25
Budget 2023 26–27
Protokoll der Generalversammlung vom 9.6.2022 29–31
Dies & das 33
Personelles 34

Titelbild:
Mitarbeitende der Spitex Sissach u.U.

Einladung zur GV 2023

Geht an: Alle Mitglieder der Spitex Sissach und Umgebung

Sehr geehrtes Mitglied
Wir laden Sie herzlich zu unserer 131. Generalversammlung ein am

Donnerstag, 15. Juni 2023, 19.00 Uhr
Jakobshof, Sissach

Traktanden

1. Begrüssung
2. Genehmigung Protokoll der Generalversammlung vom 9.6.2022
3. Jahresbericht 2022
4. Jahresrechnung 2022
5. Revisorenbericht
6. Genehmigung der Jahresrechnung 2022 und Entlastung des Vorstandes
7. Festlegung Jahresbeitrag 2024
8. Kenntnisnahme des Budgets 2023
9. Wahl der Kontrollstelle
10. Wahlen
11. Anträge
12. Verschiedenes

Im Anschluss an die GV gibt Horst Heckendorn einen humorvollen Einblick in das Leben eines Rettungssanitäters. Danach geniessen wir einen kleinen Apéro.

Mit freundlichen Grüssen
Spitex Sissach und Umgebung – der Vorstand

Arbeitsplatz Spitex – aus Sicht des Vorstands

Geschätzte Mitglieder

Was macht die Spitex als attraktiven Arbeitsplatz aus? Um dieser Frage auf den Grund zu gehen, habe ich die langjährigen, freigewählten Mitglieder des Vorstands, Dr. Elisabeth Grimm Bättig und Hanspeter Bürgin, befragt.

E. Grimm wurde als promovierte eidg. dipl. Apothekerin sowie als ehemalige Kantonsapothekerin Basel-Stadt und Aargau in den Vorstand rekrutiert. Ihr Wissen und ihre Erfahrungen im Gesundheitswesen konnte sie stets gut einbringen. Die Arbeit gebe ihr Einblick in eine sehr wichtige Aufgabe, denn jeder Bürger sei irgendwann auf eine funktionierende Spitex-Organisation angewiesen.

H.P. Bürgin war damals spontan bereit, als CFO und Verwaltungsrat eines KMU's die Verantwortung für die Finanzen der Spitex zu übernehmen. Nach kurzer Zeit im Amt stellte er fest, dass die Spitex nicht nur Hauswirtschaftsdienstleistungen anbot. Er war fasziniert, wie sich sowohl die gesundheitlichen wie auch die finanziellen Anforderungen rasant veränderten. Als «Finänzler» fand **H.P. Bürgin** den Druck auf die Organisation, die finanzielle Balance zu halten, sehr spannend und die lösungsorientierte Geschäftsleitung sowie die konstruktiven Diskussionen im Vorstand haben ihn all die Jahre inspiriert und motiviert, weiter zu machen.

E. Grimm sieht ihre Motivation darin, den Bürgern der Schweiz, welche ihr ein Studium ermöglicht hätten, indem sie tolle Universitäten finanzierten, durch ihre «Benevol-Tätigkeiten» etwas zurückzugeben.

Zur Attraktivität der Spitex meint **H.P. Bürgin:**

Wer es liebt eigenverantwortliche Aufgaben zu übernehmen, findet bei der Spitex das ideale Umfeld.

Die Strukturen sind durch das Abrechnungssystem zwar gegeben, das ist aber auch der Reiz der Selbstorganisation. Es ist ein Job, bei dem die Mitarbeitenden eine hohe Verantwortung tragen und rasch entscheiden müssen, da sie doch meistens alleine im Einsatz sind.

Für **E. Grimm** ist die Tätigkeit sehr abwechslungsreich und die Dankbarkeit der Klienten gross.

Die Mitarbeitenden leisteten nicht nur fachlich Enormes, sondern sie seien auch emotional gefordert.

Ebenfalls seien die ergonomischen Voraussetzungen der gegebenen häuslichen Infrastrukturen für die Arbeit sehr ungünstig. Deswegen fände sie sehr stossend, dass von den Gemeinden immer die Forderung nach niedrigeren Beiträgen käme und wünschte sich, den Behandlungspfad als Ganzes volkswirtschaftlich und nicht nur betriebswirtschaftlich zu betrachten.
Obwohl die Antworten unterschiedlich ausfielen, waren sie sich in einem Punkt einig: ihr Mitwirken im Vorstand ermöglicht ihnen, der Gemeinde und der Gesellschaft etwas zurückzugeben.

Hiermit danke ich den beiden für ihre Zeit und die spannenden Kommentare. Ebenfalls danke ich allen Mitarbeitenden, dem Vorstand und der Geschäftsleitung für die erneut aussergewöhnliche Arbeit, welche in der Spitex Sissach u.U. im Jahr 2022 geleistet wurde.

Mélanie Wussler
Präsidentin

Vorstand 2022

v.l.n.r.: Astrid Mathys, Patricia Nyffenegger, Hanspeter Bürgin, Dorothea Bauhofer, Martin Mundwiler, Carol Zumbrunn, Mélanie Wussler, Barbara Nyarko, Patrick Born
Es fehlen: Dr. Elisabeth Grimm Bättig, Mahmut Leuthold

Der Pflegeberuf hat seine schönen Seiten

Die Pflegeinitiative ist in aller Munde. Nicht erst seit Corona schon vorher waren die Arbeitsbedingungen auch im Zusammenhang mit dem fehlenden Pflegefachpersonal ein Thema. Laufend macht sich das Kader Gedanken, was in der Spitex Sissach u.U. in diesem Zusammenhang verbessert werden könnte. Wir haben die Mitarbeitenden im Fokus und versuchen im Rahmen unserer Möglichkeiten, attraktive, faire und spannende Arbeitsplätze anzubieten, die auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden zugeschnitten sind. Darunter fallen Themen wie interne Entwicklungsmöglichkeiten, Arbeitszeiten, Arbeitsklima usw.
Im Hinblick auf den Geschäftsbericht haben wir uns überlegt: «Was macht der Arbeitsplatz in unserer Spitex attraktiv? Warum arbeitet man gerne bei uns?» Dazu haben wir unsere Mitarbeitenden befragt und wir erhielten viele positive Antworten. Natürlich gibt es auch andere Erfahrungen, aber wir wollen in diesem Geschäftsbericht bewusst die schönen Seiten der Arbeit in der Pflege aufzeigen – und die gibt es. Ich bin der Meinung, dass Pflegende auch eine gesunde Portion an Humor benötigen, gerade in diesen Zeiten und ich war erstaunt, wie viele gute Geschichten und Rückmeldungen wir erhielten. Aber lesen Sie selbst. Unsere Mitarbeitenden erzählen aus ihren Erfahrungen, Begegnungen untereinander aber auch mit ihren Klient*innen.

Unser Ziel ist, dass wir uns zusammen mit dem Vorstand und den Mitarbeitenden weiterentwickeln und uns den Gegebenheiten anpassen, damit die Spitex Sissach u.U. auch morgen noch eine gute Arbeitgeberin ist und der Pflegeberuf bei uns Freude macht.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Spass beim Lesen der Berichte.

Cécile Durant-Rüedi
Geschäftsführerin

Abendessen Klausur im Bad Ramsach

Warum wir hier arbeiten...?

Das haben wir, Jenni Spiess und
Monika Meyer, aus dem Team blau gefragt.
Hier die Antworten:

Der Weg zwischen den Klient*innen bedeutet für mich eine kleine Verschnaufpause und ich kann mich mental auf den nächsten Einsatz vorbereiten.

Ich erfahre sehr viel Dankbarkeit von den Klient*innen, das tut mir gut.

Bei der Pflege aber auch im Büro kann ich mich auf meine Arbeit konzentrieren. Dabei stören mich im Normalfall keine Glocken oder Telefone.

Wir finden es einzigartig und sehr fortschrittlich, dass auf die Dienste eingegangen wird. Sprich, man kann wählen: Tagdienst oder Spätdienst. Geteilte Dienste gibt es bei uns praktisch nicht. Dies ist für uns eine gewonnene Lebensqualität und deshalb sind wir glücklich mit unserem Arbeitsplatz.

Ich arbeite gerne im Pflegeberuf, denn mit jeder neuen Erfahrung und mit jedem neuen Klienten, dessen Geschichte und Lebenswege so spannend und interessant sind, lernt man für das eigene Leben.

Ich empfinde keinerlei Hierarchie. Gespräche mit Vorgesetzten finden immer auf Augenhöhe statt. Man begegnet sich mit Respekt von der Reinigungsfachfrau bis zur Geschäftsleitung. Jeder darf so sein wie er ist. Neu eingeführte Mitarbeitende berichten oft von der herzlichen Aufnahme und dass alle sehr nett und hilfsbereit sind.

Via Beekeeper, einer internen Kommunikationsplattform, können wir über unsere Hobbys, Ferien und Ausflüge erzählen und Bilder schicken. Alle nehmen so ein bisschen teil am Leben der anderen. Es gibt auch eine Plattform, über die man das Fleisch vom eigenen Hof, Eier oder Gestricktes abgeben oder verkaufen kann.

Neu wird man für kurzfristiges Einspringen honoriert, was ich nicht als selbstverständlich empfinde. Es zeigt mir die Anerkennung von der Spitex Sissach.

Menschen zu helfen, ist ein gutes Gefühl. Ich denke, dass dabei die eigene Zufriedenheit eine grosse Rolle spielt. Demnach sollte jeder unbedingt zufrieden mit seinem Arbeitsplatz sein.
Ich kann nur dann gut und liebevoll pflegen, wenn ich selber zufrieden bin. Nicht zuletzt beginnt diese ausgestrahlte Zufriedenheit bei der Leitung. Mitarbeiter führen heisst, Mitarbeiter verstehen.

In der Küche stehen gratis Äpfel zur Verfügung oder Eptinger Mineralwasser. Und immer wieder bringen Mitarbeitende Kuchen oder andere Leckereien für alle mit.

Team blau

… aus unserem Alltag

Tina Traub, Susanne Degen, Monika Buser und Mitarbeitende aus dem Team grün berichten:

Was schenkt man einer pensionierten Arbeitskollegin, die Jahrzehnte für die Spitex gearbeitet hat? Ein Medikamentendosett, Multivitaminbrausetabletten oder ein Blutdruckmessgerät? In einer gross angelegten Arbeitsgruppe und nach stundenlangem Brainstorming haben wir uns für ein Vogelhäuschen entschieden. Das Geschenk ist einzigartig wie die Mitarbeiterin. Es ist ökologisch, nachhaltig und biologisch abbaubar. Das Vogelnest füllten wir mit Schoggikäfer und Gutscheinen. Die Freude war riesengross. So wird sie hoffentlich die Spitex bei jedem Vogelgezwitscher in guter Erinnerung behalten.

Wir sind vernetzt auch auf privater Ebene. Zum Beispiel haben wir via Whats app Status einen Lebensplatz für eine Katze gesucht und gefunden. So konnte die Klientin beruhigt ins Alters- und Pflegeheim eintreten.

Wir sind bei unseren Klient*innen Gast und trotzdem ein wichtiger Teil in einer Situation.

Die «vier ‹M› Regel»
Wir finden, eine Grundvoraussetzung, dass man einen Pflegeberuf ausüben kann, ist die goldene vier «M» Regel:
Man muss Menschen mögen

Alltägliches Improvisieren: eine Klientin möchte duschen und hat einen Verband, aber sie hat nichts dabei, das vor Wasser schützt. Ein Abfallsack und Malerklebeband tun es auch und das Duschen kann beginnen.

Man vermisst Klient*innen mit ihren Geschichten, die man jahrelang begleitet hat. Die vielen verschiedenen Schicksale bewegen uns.

Belastende Situationen werden ernst genommen und können mit unseren Vorgesetzten thematisiert werden.

Nach einem Einsatz bei einer Klientin bedankt sie sich mit den Worten, dank der Spitex könne sie noch lange in ihrer gewohnten Umgebung bleiben.
Diese Wertschätzung zeigt uns, dass sich die Anstrengungen lohnen, die wir für unsere Arbeit aufwenden.

Uns gefällt die Arbeit bei der Spitex, weil sie sehr vielseitig ist. Wir besuchen Menschen, in unterschiedlichsten Lebenssituationen. Junge und alte, die kurzzeitig Unterstützung benötigen, sowie auch Menschen, welche über einen langen Zeitraum und zum Teil bis zum Ende Begleitung benötigen. Klient*innen, die wir lange begleiten, lernen wir kennen und man erfährt lustige und spannende Geschichten aus ihrem Leben. Unsere Hilfe und Unterstützung basieren auf gegenseitigem Vertrauen.

Bei einem Morgeneinsatz empfängt ein Klient die Spitex Mitarbeitende mit einer Flasche Weisswein und zwei Gläsern in der Hand. Er will auf seinen runden Geburtstag anstossen. Die Pflegende erklärt ihm freundlich, dass sie während der Arbeitszeit keinen Alkohol trinken würde. Sie stossen mit Orangensaft an.

Team grün

Der Spätdienst – idealer Dienst für viele

Mein Name ist Sultan Manis. Ich bin 32 Jahre alt, verheiratet und habe zwei Kinder im Alter von sechs und acht Jahren. Im 2013 habe ich die Ausbildung zur Pflegefachfrau HF im Bruderholzspital abgeschlossen. Seit 2016 bin ich bei der Spitex Sissach u.U. angestellt und arbeite 50% im Spätdienst.
Die Flexibilität der Dienste und Arbeitszeiten machen die Spitex-Arbeit für mich attraktiv.

Dadurch kann ich meinen erlernten Beruf ausüben und bin zu gleich jeden Tag für meine Familie da.

Auch bietet die Spitex immer wieder Weiterbildungen. Den Kontakt mit einer grossen Vielfalt von Menschen liebe ich. Wir begleiten unsere Klient*innen manchmal über Jahre hinweg und dadurch ist man viel näher bei ihnen als zum Beispiel im Spital, wo sie für eine begrenzte Zeit «Gäste» sind. In der Spitex hingegen sind wir der «Gast» im Zuhause der Klient*innen. Ich freue mich auch immer wieder auf das Team, denn ich arbeite mit ganz tollen Arbeitskolleg*innen zusammen.
Natürlich gibt es auch Herausforderungen. Zum Beispiel sich alleine an die unterschiedlichen Situationen und Menschen anpassen oder während der kalten Jahreszeit bei Eis, Schnee und Regen unterwegs sein zu müssen.
Aber die Spitex ist verlässlich. Sie kommt immer! Für mich hat die Spitex Zukunft.

Sultan Manis, diplomierte Pflegefachfrau HF

Semra Ünlüdag, Pflegehelferin SRK

Mein Name ist Semra Ünlüdag. Seit acht Jahren arbeite ich als Pflegehelferin SRK im Spätdienst. Die Dienstzeiten sind für mich optimal und die Arbeit bei der Spitex gefällt mir. Sie ist sehr abwechslungsreich und ich erlebe viel. Täglich sammle ich bei meiner Arbeit neue Erfahrungen, was dazu führt, dass ich mir ein grosses Wissen aneigne. Meine Kompetenzen werden im Alltag sehr gefördert.
An meinem ersten Arbeitstag nach der Einführung ging ich alleine auf Tour. Ich war an diesem Abend sehr nervös. Als ich bei der Klientin ankam, schloss ich die Tür auf und liess den Schlüssel aussen stecken. Nachdem ich die Pflege ausgeführt hatte, verabschiedete ich mich und suchte überall nach dem Hausschlüssel. Da ich ihn nicht fand, rief ich eine Kollegin an und schilderte ihr die Situation. Sie kam vorbei und sah den Schlüssel beim Eintreten stecken. Dies war für mich einerseits eine grosse Erleichterung aber auch sehr peinlich. Auch heute noch muss ich darüber schmunzeln, wenn ich daran denke.

Aber es ist schön, denn wir sind füreinander da.

Dies & das

Es gibt immer etwas zum Feiern

Pensionierung und Abschied von der Spitex

Laufbahnorientierung für Fachpersonen Gesundheit EFZ

Warum Berufsbildungsverantwortliche in der Spitex?

Seit 1.6.2022 arbeite ich als Berufsbildungsverantwortliche (BBV) in der Spitex Sissach u.U. Ich bin schon einige Jahre in der Berufsbildung tätig. Die Spitex lernte ich während meiner Ausbildung zur Dipl. Pflegefachfrau HF kennen. Dazumal war es üblich, dass die Ausbildungsbetriebe alle neun Monate mit einem Los zugeteilt wurden. Ich wollte ins Kinderspital, es kam anders. Zu Beginn war ich mit dem «Spitex-Los» nicht glücklich. Doch am Schluss war es mein bestes Praktikum und ich blieb der Spitex treu.
Wenige Jahre nach meiner Ausbildung besuchte ich eine Weiterbildung zur Berufsbildnerin und habe fast gleichzeitig begonnen, an der OdA ÜKs zu unterrichten.
Die Zusammenarbeit mit jungen Menschen gefällt mir sehr. Es war schon immer mein Wunsch, als BBV zu arbeiten. Meist sind diese Stellen aber hochprozentig und da meine drei Jungs mich noch brauchen, kam dies für mich nicht in Frage. Per Zufall habe ich erfahren, dass die Stelle als BBV in der Spitex Sissach u.U. mit einem 40 %-Arbeitspensum frei wurde und ich habe mich beworben.

Der Austausch mit den Auszubildenden gefällt mir sehr und der Job ist vielfältig. Die Lernbegleitungen mit den anschliessenden Reflexionen, das Rekrutieren von Auszubildenden, die Organisation der Schnuppertage und die Öffentlichkeitsarbeit. Hier ist es stets mein Ziel, das Image der Spitex in ein besseres Licht zu rücken. Es ist sehr wichtig, dass wir junge und aufgestellte Menschen dazu gewinnen, in einer Spitex zu arbeiten.

Vorstellung Gesundheitsberufe im Tannenbrunn, Sissach

Ich habe neue Berufskolleg*innen kennengelernt, mit denen ich mich gut austauschen kann. Bei einer zweitägigen, gemeinsamen Klausurtagung konnte ich das Leitungsteam auch besser kennenlernen.
Mein neuer Job lässt sich gut mit meinem Privatleben vereinbaren.

Ich schätze es sehr, dass ich nicht immer um sieben Uhr morgens schon im Büro sein muss, ab und zu Homeoffice machen und auch meine Arbeitstage selber planen kann.

Die Arbeit ist und bleibt spannend. Gleich zu Beginn habe ich zusammen mit einer Lehrperson das Prüfungsgespräch eines HF-Studierenden abgenommen. Es folgte das Vorstellen der Gesundheitsberufe an der Sekundarschule Tannenbrunn in Sissach und das Begleiten von verschiedenen »Schnupperlis». Zwei tolle junge Frauen werden ab Sommer 2023 ihre FaGe Lehre bei uns absolvieren. Nicht zuletzt die Lernbegleitungen mit Duygu, welche die Hälfte Ihrer FaGe-Ausbildung hinter sich hat. Ich fühle mich wohl und freue ich mich auf die kommenden Herausforderungen.

Jessica Kaiser
Berufsbildungsverantwortliche

Abschluss
Kevin Schreiber,
HF-Studierender mit
Jessica Kaiser

Neunzehn Jahre Spitex Sissach und Umgebung

Als ich 1980 die Krankenpflegeausbildung als AKP, damals als Krankenschwester, abgeschlossen habe, verstand man den Pflegeberuf meist noch dienend und unterwürfig als Hilfestellung zu einem Arzt.
In den 80iger und 90iger Jahren entwickelte sich dann ein neues Pflegeverständnis. Es entstanden Begriffe wie Pflegequalität, Pflegeprozesse oder Pflegediagnosen. Diese werden bis heute weiterentwickelt. Als ich dann in den 90iger Jahren nach einer längeren Kinderpause wieder in den Beruf einstieg, faszinierte mich genau dieses neue Pflegeverständnis. Die Pflegeperson will die Pflege nicht mehr einfach irgendwie ausführen, sondern möchte nach definierten Kriterien und mit hoher Qualität auf den individuellen Bedarf der Klientin oder des Klienten eingehen können.
Schon als junge Frau wollte ich Menschen zu Hause in ihrer gewohnten Umgebung pflegen und betreuen, und so arbeite ich unterdessen seit fast vierzig Jahre im ambulanten Setting in verschiedenen Spitex Organisationen und seit 2004 in der Spitex Sissach u.U. Im Laufe der Jahre hat sich mein Aufgabenbereich immer wieder verändert. In den ersten Jahren war ich als Pflegefachperson auf Tour. Später war ich mehrere Jahre Teamleiterin eines Pflegeteams. Während dieser Zeit konnte ich den Aufbau von neuen Strukturen und vielen Veränderungen in der Spitex mitgestalten und mitprägen. Mir war immer das tiefgründige Erfassen der individuellen Bedürfnisse der Klient*Innen wichtig und dafür auch die Mitarbeitenden zu motivieren und zu begeistern. Von Anfang an wurde ich angefragt bei Pflegequalitätsthemen mitzuarbeiten. So übte ich über lange Zeit die Rolle als Qualitätsbeauftragte aus.

Aber mein grosses Herzensanliegen in der Pflege war und ist die Begleitung von Menschen mit lebensbedrohlich fortschreitenden Erkrankungen, sie in dieser anspruchsvollen Lebensphase vollumfänglich zu pflegen und sie mit dem nötigen fachlichen Hintergrundwissen zu unterstützen.

Daher habe ich mit Unterstützung der Spitex diverse Weiterbildungen in Palliative Care absolviert und engagiere mich nun seit Jahren als Fachverantwortliche von Palliative Care für die Umsetzung und Implementierung von Palliative Care in der Spitex Sissach und Umgebung und für den Spitex Verband Baselland in der Öffentlichkeit.

Agnes Scheifele
Fachverantwortliche
Palliative Care

Grosse Teamsitzung
Apéro: Kathrina Wey,
Agnes Scheifele
und Mirjam Alonso

Ich bin ein «Gambler»

Das tägliche Puzzle der Tourenplanung

Spenden, Legate, Kranzablösungen

Mit Ihren Spenden unterstützen Sie unsere Arbeit. Herzlichen Dank!

Im 2022 durften wir im Gedenken an folgende Personen Spenden und Legate in der Höhe von CHF 34 446 entgegennehmen:

Im Gedenken an
André Vuille
Joseph Koch
Johanna Braun
Alfons Aerni
Paul Lang
Konrad Winzeler
Kurt Boner
Irma Brogli-Wiedmer
Rosmarie Ritter
Nelly Martin
Elisabeth Tukker
Anna Thommen
Lina Bühlmann-Oser

Ein grosses Merci an alle, die uns in der Todesanzeige ihrer verstorbenen Verwandten als Begünstigte einer Kranzablösung oder die Spitex bei der Kollekte berücksichtigt haben.

Auch für die Grosszügigkeit der Hans und Lotty Ryf-Stiftung, die uns im Jahr 2022 mit CHF 20 000 unterstützt hat, bedanken wir uns.

Werte Mitlieder, vielen Dank für Ihren Mitgliederbeitrag, welchen Sie grosszügig aufrunden.

Ebenso danken wir der Druckerei iDruck GmbH Liestal, für den kostenlosen Druck unserer Mitarbeiter*innen-Ausweise.

Bilanz

Stand 31. Dezember

Aktiven	2022	2021
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	823 816	819 144
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ggü. Dritten	432 672	405 083
Delkredere	- 21 700	- 20 300
Vorräte	20 000	34 000
Aktive Rechnungsabgrenzung	318 802	290 356
Total Umlaufvermögen	**1 573 590**	**1 528 283**
Anlagevermögen		
Sachanlagen		
Mobile Sachanlagen		
Mobiliar und Einrichtungen	4 793	11 185
Fahrzeuge	12 677	23 191
Immaterielle Werte		
Dienstbarkeitsvertrag	51 000	58 000
Total Anlagevermögen	**68 470**	**92 376**
Total Aktiven	**1 642 060**	**1 620 659**

Passiven	2022	2021
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen ggü. Dritten	32 602	78 423
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten ggü. Dritten	4 400	4 350
Passive Rechnungsabgrenzung	168 217	110 014
Total kurzfristiges Fremdkapital	**205 219**	**192 787**
Eigenkapital		
Vereinskapital	1 427 872	1 437 806
Reingewinn/-verlust	8 969	- 9 934
Total Eigenkapital	**1 436 841**	**1 427 872**
Total Passiven	**1 642 060**	**1 620 659**

Erneuerungsfonds Mülimatt Stand Dezember 2022: CHF 56 173.75

Nationaler Spitextag 2022: Stand in der Begegnungszone, Sissach

Erfolgsrechnung

Stand 31. Dezember

	ER 2022	Budget 2022	ER 2021
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen			
Erträge aus Leistungen gem. KLV	2 213 704	2 256 537	2 272 178
Akut- und Übergangspflege	116 771	114 898	117 547
Patientenbeteiligung	226 371	216 000	223 463
Erträge aus nicht KLV-Leistungen	257 741	305 350	293 280
Material- und Mahlzeitenverkauf	81 908	12 300	69 324
Gemeindebeiträge	1 630 980	1 605 582	1 600 278
Gemeindebeiträge Restkosten Material	0	0	2 229
Kantonsbeiträge AÜP	142 742	140 453	143 690
Erlösminderungen	- 4 542	0	- 41
Total Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	**4 665 675**	**4 651 120**	**4 721 948**
Mitgliederbeiträge	52 350	43 000	54 155
Sonstige Beiträge und Spenden	41 361	31 500	44 878
Total übrige Erträge	**93 711**	**74 500**	**99 033**
Total betrieblicher Ertrag	**4 759 386**	**4 725 620**	**4 820 981**
Direkter Aufwand			
Material- und Warenaufwand	- 97 026	- 20 000	- 94 138
Total direkter Aufwand	**- 97 026**	**- 20 000**	**- 94 138**
Bruttoergebnis 1	**4 662 360**	**4 705 620**	**4 726 843**
Personalaufwand	- 4 186 084	- 4 371 866	- 4 259 571
Bruttoergebnis 2	**476 276**	**333 754**	**467 272**
Übriger betrieblicher Aufwand			
Raumaufwand	- 84 053	- 83 640	- 83 542
Unterhalt, Reparaturen, Leasing	- 553	- 850	- 3 437
Fahrzeugaufwand	- 130 828	- 162 000	- 161 995
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	- 7 237	- 6 000	- 6 084
Verwaltungs- und Informatikaufwand	- 228 256	- 191 930	- 207 391
Werbeaufwand	- 10 410	- 4 500	- 5 003
Übriger betrieblicher Aufwand	0	-500	0
Total übriger betrieblicher Aufwand	**- 461 337**	**- 449 420**	**- 467 452**
Bruttoergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	**14 939**	**- 115 666**	**- 180**
Abschreibungen Sachanlagen	- 16 906	- 21 400	- 20 487
Abschreibungen IT-Lizenzen	0	- 2 500	0
Bruttoergebnis vor Finanzerfolg (EBIT)	**- 1 967**	**- 139 566**	**- 20 667**
Finanzaufwand	0	0	118
Betriebsergebnis vor Steuern	**- 1 967**	**- 139 566**	**- 20 549**
Betriebsfremder Aufwand/Ertrag			
Aufwand APH Mülimatt	-6 865	-5 500	-5 000
Abschreibung Dienstbarkeitsvertrag	- 7 000	- 7 000	- 7 000
Mietertrag APH Mülimatt	19 920	19 920	19 920
Ergebnis APH	6 055	7 420	7 920
Aufwand MVB	- 91 254	0	- 81 571
Ertrag MVB	91 254	0	81 571
Ergebnis MVB	0	0	0
Total Betriebsfremder Aufwand/Ertrag	**6 055**	**7 420**	**7 920**
A.o. periodenfremder Aufwand/Ertrag			
Übriger periodenfremder Ertrag	7 281	0	4 975
Übriger periodenfremder Aufwand	-2 400	0	-2 280
Total a.o., periodenfremder Ertrag	**4 881**	**0**	**2 695**
Reingewinn/-verlust	**8 969**	**- 132 146**	**- 9 934**

Anhang zur Jahresrechnung

per 31. Dezember 2022

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze
Die Jahresrechnung 2022 wurde nach den Bestimmungen des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts (32. Titel des Obligationenrechts) erstellt.
In der Jahresrechnung werden die nachfolgenden Grundsätze angewendet:

1.1 Flüssige Mittel und kurzfristig gehaltene Aktiven: Die flüssigen Mittel werden zu Nominalwerten bilanziert.

1.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen: Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen. Auf dem Bestand werden pauschale Wertberichtigungen vorgenommen.

1.3 Sachanlagen: Die Sachanlagen werden zu Anschaffungskosten erfasst.
Die Abschreibungen erfolgen nach der linearen Methode.

1.4 Immaterielle Anlagen: Die immateriellen Anlagen werden zu Anschaffungskosten erfasst. Die Abschreibungen erfolgen nach der linearen Methode.

2. Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung:
Die Detailpositionen sind aus der Bilanz und Erfolgsrechnung ersichtlich.

3. Weitere gesetzlich vorgeschriebene Angaben:

3.1 Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Nicht über 50 Vollzeitstellen	2022	x	2021	x

3.2 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung:

Ertrag in CHF	2022	2021
– AHV Gutschriften Vorjahre	4 880.70	2 695.20
– Parkplatzeinnahmen	2 400.00	2 280.00
Aufwand in CHF		
– Abgrenzung für Öffentlichkeitsarbeit	2 400.00	2 280.00

Revisionsstelle

ALLTAX

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der
Spitex Sissach und Umgebung, Itingen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der **Spitex Sissach und Umgebung** für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Basel, 3. April 2023

Alltax AG Wirtschaftsprüfung

Gérard Parini
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Marc Membrini
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte

Budget 2023

	Budget 2023	ER 2022
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen		
Erträge aus Leistungen gem. KLV	2 184 149	2 213 704
Akut- und Übergangspflege	131 834	116 771
Patientenbeteiligung	210 536	226 371
Erträge aus nicht KLV-Leistungen	214 110	257 741
Material- und Mahlzeitenverkauf	75 300	81 908
Gemeindebeiträge	1 648 422	1 630 980
Gemeindebeiträge Restkosten Material	0	0
Kantonsbeiträge AÜP	161 136	142 742
Erlösminderungen	0	- 4 542
Total Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	**4 625 487**	**4 665 675**
Mitgliederbeiträge	50 000	52 350
Sonstige Beiträge und Spenden	38 000	41 361
Total übrige Erträge	**88 000**	**93 711**
Total betrieblicher Ertrag	**4 713 487**	**4 759 386**
Direkter Aufwand		
Material- und Warenaufwand	- 65 000	- 97 026
Total direkter Aufwand	**- 65 000**	**- 97 026**
Bruttoergebnis 1	**4 648 487**	**4 662 360**
Personalaufwand	- 4 224 538	- 4 186 084
Bruttoergebnis 2	**423 949**	**476 276**
Übriger betrieblicher Aufwand		
Raumaufwand	- 83 640	- 84 053
Unterhalt, Reparaturen, Leasing	- 5 500	- 553
Fahrzeugaufwand	- 162 000	- 130 828
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	- 6 100	- 7 237
Verwaltungs- und Informatikaufwand	- 222 200	- 228 256

	Budget 2023	ER 2022
Werbeaufwand	- 4 700	- 10 410
Übriger betrieblicher Aufwand	- 500	0
Total übriger betrieblicher Aufwand	**- 484 640**	**- 461 337**
Bruttoergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	**- 60 691**	**14 939**
Abschreibungen Sachanlagen	- 17 400	- 16 906
Abschreibungen IT-Lizenzen	- 2 500	0
Bruttoergebnis vor Finanzerfolg (EBIT)	**- 80 591**	**- 1 967**
Finanzergebnis	0	0
Betriebsergebnis vor Steuern	**- 80 591**	**- 1 967**
Betriebsfremder Aufwand/Ertrag		
Aufwand APH Mülimatt	- 5 500	- 6 865
Abschreibung Dienstbarkeitsvertrag	- 7 000	- 7 000
Mietertrag APH Mülimatt	19 920	19 920
Ergebnis APH	7 420	6 055
Aufwand MVB	- 54 702	- 91 254
Ertrag MVB	54 702	91 254
Ergebnis MVB	0	0
Total Betriebsfremder Aufwand/Ertrag	**7 420**	**6 055**
A.o. periodenfremder Aufwand/Ertrag		
Übriger periodenfremder Ertrag	2 000	7 281
Übriger periodenfremder Aufwand	0	- 2 400
Total a.o., periodenfremder Ertrag	**2 000**	**4 881**
Reinverlust/-gewinn	**- 71 171**	**8 969**

Import Optik Sissach | Hauptstrasse 44 | 4450 Sissach | 061 973 11 66
www.import-optik.swiss

A. BITTERLIN Wasserbett plus

- Kissen, Duvets
- Bettwäsche
- Matratzen
- Lattenroste
- Hasena Betten
- Embru Betten mit Lift
- Luft- & Wasserbetten
- Aqua Dynamic Vertretung
- Universal Ersatzteile
- gute Beratung & Service

Alles mit Rabatt

www.wasserbettplus.ch
Hauptstr. 48 Sissach Coop 1.OG.
061 971 59 18 076 466 68 81

AquaDynamic Mein Wasserbett. | Dormena | Balette Bettwaren für Anspruchsvolle | HASENA the dream factory | Universal | embru möbel ein leben lang | egoist | Bella Donna | Sweet Dreams Collection

Protokoll der Mitgliederversammlung 2022

Protokoll der 130. Jahresversammlung der Spitex Sissach und Umgebung vom Donnerstag, 9. Juni 2022, 19.00 Uhr, Jakobshof, 4450 Sissach

1. Begrüssung
Die Präsidentin, Mélanie Wussler, begrüsst die Anwesenden zur 130. Jahresversammlung der Spitex Sissach und Umgebung. Sie freut sich, dass man sich wieder physisch treffen kann. Entschuldigt: Herr Tschudin, Vertreter der Treuhand-Firma Alltax. Als Stimmenzähler wird Niklaus Häfelfinger gewählt. Da er das Departement im Gemeinderat abgegeben hat, ist er heute als einfaches Mitglied anwesend. Für die Wahlen und die Entlastung des Vorstandes wird Kurt Rau, Mitglied, als Tagespräsident vorgeschlagen. Beide werden mit Applaus gewählt. Die Traktandenliste wurde rechtzeitig verschickt. Es gibt seitens der Mitglieder keine Änderungs- oder Ergänzungswünsche.

2. Genehmigung der Abstimmungsresultate 2021
Aufgrund von Corona wurden in den letzten zwei Jahren die Abstimmungen schriftlich durchgeführt. Im 2021 trafen 218 gültige Stimmzettel ein. Die 12 Enthaltungen bei der Décharge vom Vorstand waren jene der Vorstandsmitglieder, die sich nicht selber entlasten durften. Die Abstimmung vom 2021 wird einstimmig genehmigt.

3. Jahresbericht 2021
Mélanie Wussler informiert über den Jahresbericht 2021 zum Thema «Medizinaltechnik in der Spitex». Alle Mitglieder haben ein Exemplar erhalten. Der Jahresbericht zeigt die Entwicklung in der Spitex auf. Die Baby-Boomer-Generation will selbständiger und mobiler sein und so lange wie möglich zuhause bleiben. Im Alters- und Pflegegesetz wird dem Grundsatz «ambulant vor stationär» Rechnung getragen. Die Spitex wird weiterwachsen, weil auch das betreute Wohnen wachsen wird. Der Jahresbericht wird als interessant und informativ wahrgenommen. Trotz Pandemie kann die Spitex einen deutlich besseren Abschluss präsentieren als budgetiert. Alle Mitarbeitenden haben aussergewöhnliche Arbeit in einem ungewöhnlichen Jahr geleistet. Herzlichen Dank an die Mitarbeitenden und an den Vorstand für die super tolle Zusammenarbeit. Seitens der Mitglieder gibt es keine Fragen zum Jahresbericht.

4. Jahresrechnung 2021
Hanspeter Bürgin präsentiert die Jahresrechnung 2021.
Die letzten zwei Jahre waren nicht ganz einfach zu bewältigen. Bilanz: Die flüssigen Mittel (zwei Monate Liquiditätsreserve: CHF 800 000) sind im grünen Bereich. Jedes Jahr wird für die Dienstbarkeit im Zentrum für Pflege und Betreuung Mülimatt CHF 7 000.00 abgeschrieben. Das Total der Aktiven bewegt sich auf dem Vor-

jahresniveau. Verlust CHF – 9 934 (Vorjahr CHF + 37 569). Stand Erneuerungsfond Alters- und Pflegezentrum Mülimatt: CHF 51 173.75.
Erfolgsrechnung: Die Erträge sind deutlich höher ausgefallen als im Vorjahr und höher als budgetiert. Die Erträge aus der Akut- und Übergangspflege (AÜP) sind wichtig für die Rechnung der Spitex und belasten zudem die Gemeindebudgets nicht (Spitalfinanzierung). Für Elisabeth Grimm Bättig ist die AÜP eine win-win Situation für alle. Betreuungs- und hauswirtschaftliche Leistungen sind ebenfalls ein grosser und wichtiger Posten in der Rechnung.
Im Aufwand sind 88 % Personalkosten enthalten. Unabhängig wie viele Stunden wir leisteten, der Anteil Personalkosten konnte in etwa gleich gehalten werden. In der ICT (Informatik) steigen die Kosten merklich. Die Spitex Sissach u.U. arbeitet seit mehreren Jahren mit moderner Technologie (Tablets, spez. Applikationen etc.), die den steigenden Anforderungen des Datenmanagements und -reportings genügt. Sie erleichtert die Arbeit der Mitarbeitenden.
Bei der Mütter- und Väterberatung, wo die Spitex Sissach u.U. seit drei Jahren die Koordination und Verwaltung übernommen hat, reduziert sich der Aufwand im 2021 CHF - 81 571 (VJ - 100 483). Der Aufwand und der Ertrag sind ausgeglichen. Dieser Bereich darf nicht quersubventioniert werden.
Es waren zwei schwierige Jahre mit vielen Ausfällen aufgrund der Pandemie. Mitarbeitende mussten immer wieder für Kolleg*innen einspringen. Das trotzdem gute Resultat war nur möglich, weil alle zusammengehalten und sich gegenseitig unterstützt haben.

5. Revisionsbericht
Herr Tschudin von der Firma Alltax AG hat sich entschuldigt. Die eingeschränkte Revision wurde durchgeführt und ist korrekt. Der Revisionsbericht ist im Jahresbericht enthalten.
Es gibt keine Fragen zum Revisionsbericht.

6. Genehmigung der Jahresrechnung 2021 und Entlastung des Vorstands
Es gibt keine Fragen zur Jahresrechnung. Dem Antrag von K. Rau, die Jahresrechnung 2021 zu genehmigen und dem Vorstand Décharge zu erteilen, wird einstimmig zugestimmt.

7. Festlegung der Jahresbeiträge 2022/23
Bisher wurde an der GV im Juni der Mitgliederbeitrag für das laufende Jahr beschlossen. Das Budget ist zu diesem Zeitpunkt aber jeweils bereits erstellt. Damit der Entscheid der GV bezüglich Höhe des Mitgliederbeitags in das Budget einfliessen kann, sollte an der GV jeweils über den Mitgliederbeitrag für das darauf folgende Geschäftsjahr abgestimmt werden.
Es gibt keine Fragen zum neuen Vorgehen.
Der Antrag, die Mitgliederbeiträge 2022/23 auf CHF 45.00 zu belassen, wird ohne Gegenstimme angenommen.

Generalversammlung 2022

8. Kenntnisnahme des Budgets 2022
Das Budget basiert auf der Hochrechnung der ersten sechs Monate im laufenden Jahr. Es wird eher konservativ budgetiert. Für 2022 ist keine Erhöhung der Gemeindebeiträge vorgesehen, d.h. es wird mit CHF 102.00 pro EW budgetiert. Der Personalaufwand ist etwas höher budgetiert mit einem voraussichtlichen Verlust von CHF - 132 146.00.

9. Wahl der Kontrollstelle
Die bisherige Kontrollstelle, die Firma Alltax AG, Treuhandgesellschaft in Basel, stellt sich für ein weiteres Jahr zur Verfügung. Sie wird einstimmig wiedergewählt.

10. Wahlen
Kurt Rau führt als Tagespräsident die Wahlen durch.
Folgende freigewählten Vorstandsmitglieder stellen sich nochmals für 4 Jahre zur Wiederwahl:
Hanspeter Bürgin und Elisabeth Grimm Bättig sowie die Präsidentin, Mélanie Wussler.
Alle werden mit einem grossen Applaus bestätigt.

11. Anträge
Weder seitens der Mitglieder noch seitens des Vorstandes sind Anträge eingereicht worden.

12. Verschiedenes
Keine Beiträge seitens der Anwesenden.

Mélanie Wussler schliesst die ordentliche Versammlung. Im Anschluss ist das Publikum «dann mal kurz weg» mit Myrta Stohler auf dem Jakobsweg. Danach lädt der Vorstand zum traditionell gemütlichen Apéro ein.

Mélanie Wussler,
Präsidentin

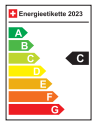
Cécile Durant-Rüedi,
Geschäftsleiterin/Protokollführerin

10 JAHRE
GARANTIE &
ASSISTANCE

TOYOTA COROLLA CROSS

DAS MEISTGEKAUFTE AUTO DER WELT JETZT ALS 4x4-HYBRID-SUV.
Jetzt Probe fahren!

Corolla Cross 2.0 HSD AWD Premium, 5-Türer, 146 kW/197 PS, Ø Verbr. 5,4 l/100 km, CO_2, 121 g/km, En.-Eff. C. Zielwert Ø CO_2-Emission aller in der Schweiz immatrikulierten Fahrzeugmodelle 129 g/km. Gemäss Prüfzyklus WLTP. Service-aktivierte 10-Jahres-Garantie und Assistance oder 185'000 km ab 1. Immatrikulation für alle Toyota Fahrzeuge (es gilt das zuerst Erreichte). Detaillierte Informationen finden Sie in den Garantiebestimmungen auf toyota.ch.



garage wirz.ch

Garage Wirz AG

Netzenstrasse 8, 4450 Sissach
T +41 61 975 84 84
info@garagewirz.ch
www.garagewirz.ch

Wyhlenstrasse 43, 4133 Pratteln
T +41 61 816 94 44
info-pratteln@garagewirz.ch
www.garagewirz.ch

Dies & das

Palliativ-Woche
November 2022
v.l.n.r.: A. Scheifele,
Spitex Sissach u.U.,
A. Händler, Spitex
Birseck, A. Thommen,
Spitex Waldenburgertal

Personalanlass –
Schifffahrt
auf dem Rhein

Fondue-Essen mit
Vorstand im «Zelgli»

Personelles

Vorstand

Mélanie Wussler
Präsidentin

Patricia Nyffenegger
GR Tenniken/Vizepräsidentin

Roland Schmitter
GR Sissach (bis 06. 2022)

Carol Zumbrunnen
GR Sissach (bis 07. 2022)

Niklaus Häfelfinger
GR Diegten (bis 06.2022)

Mahmut Leuthold
GR Diegten (bis 12.2022)

Philipp Stoos
GR Diegten (ab 01.2023)

Patrick Born
GR Nusshof

Astrid Mathys
GR Zunzgen

Dorothea Bauhofer
GR Böckten

Martin Mundwiler
GR Itingen

Barbara Nyarko
GR Eptingen

Hanspeter Bürgin
frei gewähltes Mitglied

Dr. Elisabeth Grimm Bättig
frei gewähltes Mitglied

Leitungsteam

Cécile Durant-Rüedi
Geschäftsführerin

Karin Eglin
Leiterin Finanzen und Administration

Teamleitungen

Deborah Gyger
Team blau

Senada Taric ab
Team grün

Jasmin Fiegler
Team rot (Spätdienst)

Fachverantwortungen

Beatrix Rudin
Berufsbildungsverantwortliche (bis 05.2022)

Jessica Kaiser
Berufsbildungsverantwortliche (ab 06.2022)

Agnes Scheifele
Fachverantwortliche Palliative Care

Agnieszka Stamenov
Wundexpertin SafW (bis 07.2022)

Das Leitungsteam ...
v.l.n.r.: S. Taric, D. Gyger, J. Fiegler, K. Eglin, C. Durant

... und die Stellvertreterinnen
v.l.n.r.: S. Wohlleben, D. Gerber

Impressum

Organisation	Spitex Sissach und Umgebung
Redaktion	Cécile Durant-Rüedi
Layout und Produktion	iDruck GmbH, Liestal

Überall für alle
SPITEX
Sissach
und Umgebung

Wenn Sie mit uns zufrieden sind, werben Sie für uns neue Mitglieder. Ein starker Verein braucht nicht nur finanzielle Unterstützung, sondern auch Vertrauen in seine Arbeit.

Herzlichen Dank für Ihren Beitrag.

Mitarbeitende und Vorstand der Spitex Sissach und Umgebung

Wir sind für Sie erreichbar:

Montag bis Freitag
7.45–12.00 Uhr und 13.30–16.30 Uhr

Während der übrigen Zeit und an Feiertagen nimmt ein Anrufbeantworter, der regelmässig abgehört wird, Ihre Nachricht entgegen.

Spitex Sissach und Umgebung
Telefon 061 927 46 90
info@spitex-sissach.ch
spitex-sissach@spitex-hin.ch
www.spitex-sissach.ch

Spendenkonto:
Spitex Sissach und Umgebung
Gstaadmattstrasse 41, 4452 Itingen
BLKB Liestal
IBAN: CH68 0076 9016 8101 5797 4